

Talsu novada pašvaldības izpilddirektora amata atklāta konkursa pretendenta izvērtēšana

Nr.p.k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Iegūtais punktu skaits
	Konkursa pirmā kārtā	20__ . gada __ . _____	
1.	Izglītība (kvalifikācija)		
	1.1. Maģistra vai doktora grāds	4 punkti	
	1.2. Bakalaura grāds (obligāti nepieciešams)	2 punkti	
	1.3. Papildu punkti, ja augstākā izglītība iegūta vadības, ekonomikas, finanšu, tiesību zinību, inženierzinātņu vai tehnoloģiju jomā	2 punkti	
	1.4. Papildus izglītība, kas tieši saistīta ar amata pienākumu izpildi (par katrām vismaz 8 stundu ilgām apmācībām 0,5 punkti) pēdējo piecu gadu laikā.	līdz 2 punktiem	
2.	Profesionālā pieredze		
	2.1. Vismaz 5 gadu vadības pieredze ¹ mazā institūcijā vai organizācijā (10 – 50 darbinieku) vai lielākā pēdējo 15 gadu laikā	1 punkts	
	2.2. Vismaz 5 gadu vadības pieredze vidējā institūcijā vai organizācijā (51 – 250 darbinieku) vai lielākā pēdējo 15 gadu laikā	4 punkti	
	2.3. Vismaz 5 gadu vadības pieredze lielā institūcijā vai organizācijā (251 – 500 un vairāk darbinieku) pēdējo 15 gadu laikā	5 punkti	
	2.4. Motivācijas vēstule	līdz 3 punktiem	
	2.5. Redzējums par pašvaldības darba organizāciju, pārvaldības vīzijas un prioritāšu izklāsts:		
	2.5.1. Izpratne par valsts pārvaldes, pašvaldības darbu un administratīvajiem procesiem iestādē	līdz 2 punktiem	
	2.5.2. Izpratne par pašvaldības administrācijas darba organizēšanu, tai skaitā, pieredze cilvēkresursu vadībā un izpratne par valsts pārvaldes budžeta plānošanu un izpildes kontroli	līdz 2 punktiem	
	2.5.3. Zināšanas un izpratne par kapitālsabiedrību pārvaldības jautājumiem	līdz 2 punktiem	
	2.5.4. Zināšanas un izpratne projektu vadības un ieviešanas jautājumos	līdz 2 punktiem	
	2.5.5. Prasme argumentēti paust savu viedokli	līdz 2 punktiem	
Pirmajā kārtā kopā:		līdz 26 punktiem	

¹ Vērtēšanas kritēriju 2.1., 2.2. un 2.3. punktā “vadības pieredzē” iekļaujamo amatu piemēri: iestādes vai pārvaldes direktors, izpilddirektors, izpilddirektora vietnieks, iestādes vadītājs, kapitālsabiedrības valdes loceklis, direktors vai izpilddirektors, pašvaldības domes priekšsēdētājs, pašvaldības domes priekšsēdētāja vietnieks.

	Konkursa otrā kārtā	20__ . gada __ . ____	
3.	Vadības kompetences		
	3.1. Orientācija uz attīstību un rezultātu sasniegšanu	līdz 3 punktiem	
	3.2. Konceptuālā, analītiskā un stratēģiskā domāšana	līdz 3 punktiem	
	3.3. Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību	līdz 3 punktiem	
	3.4. Komandas vadība un darbinieku motivēšana	līdz 3 punktiem	
	3.5. Organizācijas vērtību apzināšanās	līdz 3 punktiem	
	3.6. Pārmaiņu vadība	līdz 3 punktiem	
4.	Profesionālā atbilstība		
	4.1. Zināšanas par valsts pārvaldes, t.sk., pašvaldības darbības principiem	līdz 3 punktiem	
	4.2. Ar pašvaldības darbību saistīto normatīvo aktu pārzināšana	līdz 2 punktiem	
	4.3. Spēja sniegt argumentētas atbildes uz Komisijas jautājumiem	līdz 3 punktiem	
	4.4. Digitālās prasmes (prezentācijā un dokumentos)	līdz 2 punktiem	
	4.5. Valsts valodas prasme augstākajā līmenī un angļu valodas un / vai citas ES oficiālās valodas prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā tiks uzskatīts par priekšrocību.	līdz 2 punktiem	
	4.6. Saskarsmes, komunikācijas un prezentācijas prasmes	līdz 3 punktiem	
	Otrajā kārtā kopā:	līdz 33 punktiem	
	PAVISAM KOPĀ:	līdz 59 punktiem	

Piezīmes izvērtēšanas laikā: _____

Komisijas locekle/is _____

Domes priekšsēdētājs

A. Bērziņš