



Pielikums
Talsu novada pašvaldības domes
30.10.2025. lēmumam Nr. _____



**TALSU NOVADA PAŠVALDĪBAS
PRETKORUPCIJAS STRATĒGIJA
2025. – 2027. gadam**



SATURS

Ievads	3
Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas pasākumu 2021. - 2024. gadā novērtējums	5
1. Iekšējās kontroles sistēmas pilnveide	8
2. Cilvēkresursu vadības pilnveide, veicinot ētiskumu un mazinot interešu konflikta un korupcijas riskus	11
3. Atvērtas pārvaldības principu veicināšana un sabiedrības līdzdalība pašvaldības darbā	14
Noslēgums	17



IEVADS

Talsu novada pašvaldības pretkorupcijas stratēģija 2025. – 2027. gadam (turpmāk – stratēģija) ir izstrādāta kā īstermiņa attīstības plānošanas dokuments, nodrošinot integrētu un vienotu Talsu novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) politiku interešu konflikta un korupcijas risku novēršanā.

Mērķis

Stratēģijas mērķis ir veicināt caurskatāmu, atbildīgu un sabiedrības interesēm atbilstošu Pašvaldības darbu, stiprinot labas pārvaldības principus un sabiedrības uzticēšanos.

Stratēģiskais mērķis

Nodrošināt Pašvaldības darbu sabiedrības interesēs, īstenojot godīgu, caurspīdīgu un profesionālu pārvaldību atbilstoši labas pārvaldības principiem.

Misija

Veicināt sabiedrības uzticēšanos Pašvaldībai, nodrošinot godīgu un profesionālu darbu Talsu novada iedzīvotāju labā.

Vīzija

Pašvaldība darbojas kā uzticams, caurskatāms un profesionāls pārvaldības centrs, kur:

- ✓ augstākā politiskā un izpildvaras vadība ievēro ētikas standartus un seko to īstenošanai;
- ✓ lēmumu pieņemšanas process ir caurspīdīgs un atklāts;
- ✓ pārvaldība tiek nodrošināta profesionālā un kvalitatīvā līmenī;
- ✓ konstatētie pārkāpumi un neatbilstības tiek rūpīgi pārbaudītas un savlaicīgi novērstas.

Vērtības

- ✓ Atbildība - profesionāla pieeja un apzināta rīcība, balstoties uz sabiedrības interesēm.
- ✓ Godīgums – uzticama un caurskatāma rīcība visos lēmumos un procesos.
- ✓ Atvērtība – sadarbība ar sabiedrību un partneriem, nodrošinot pieejamu informāciju un dialogu.

Mērķgrupas

- ✓ Pašvaldības darbinieki – ētikas un rīcības standartu nodrošināšanai darbam ikdienā.
- ✓ Pašvaldības sadarbības partneri – taisnīgas un caurspīdīgas sadarbības veicināšanai;
- ✓ Talsu novada iedzīvotāji – uzticama un godīga Pašvaldības darba viņu interesēs nodrošināšanai.

Mērķauditorija

Stratēģija izstrādāta:

- ✓ Pašvaldības augstākā līmeņa politiskajiem un izpildvaras vadītājiem;
- ✓ Pašvaldības iestāžu un kapitālsabiedrību vadītājiem;
- ✓ Pašvaldības pretkorupcijas darbā iesaistītajiem darbiniekiem;
- ✓ Visiem Talsu novada iedzīvotājiem, kā informatīvs materiāls par godīgas pārvaldības principiem.

Sasaiste ar citiem plānošanas dokumentiem

Stratēģija sasaistīta ar nacionālajiem un vietējiem politikas plānošanas dokumentiem:

- ✓ Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānu 2023.–2025. gadam¹;
- ✓ Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plānu 2021.–2027. gadam²;

¹ Ministru kabineta 2023. gada 11. aprīļa rīkojums Nr. 199 “Par Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānu 2023.–2025. gadam”, <https://likumi.lv/ta/id/341030-par-korupcijas-noversanas-un-apkarosanas-pasakumu-planu-20232025-gadam>.

² Ministru kabineta 2021. gada 13. augusta rīkojums Nr. 562 “Par Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstību plānu 2021.–2027. gadam”, <https://likumi.lv/ta/id/325395-par-publiskaja-parvalde-nodarbinato-macisanas-un-attistibas-planu-20212027-gadam>.

- 
- ✓ Talsu novada ilgtermiņa attīstības stratēģiju 2022.–2040. gadam³.
Šo dokumentu mērķi, rīcības virzieni un aktivitātes ir pamatā Pašvaldības stratēģijas uzdevumiem un praktiskajiem risinājumiem.

³ Talsu novada domes 31.03.2022. lēmums Nr. 107 “Par Talsu novada ilgtspējīgas stratēģijas 2022. – 2040. gadam apstiprināšanu”, <https://www.talsunovads.lv/lv/ilgtspejigas-attistibas-strategija>.



KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKU NOVĒRŠANAS PASĀKUMU 2021. - 2024. GADĀ NOVĒRTĒJUMS

Normatīvais pamats

- ✓ Pašvaldību likuma 77. panta otrās daļas 3. punkts – nosaka pašvaldības pienākumu izveidot kontroles sistēmu risku novēršanai⁴.
- ✓ Ministru kabineta noteikumi Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” (spēkā no 2017. gada 17. oktobra)⁵.
- ✓ Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 20. panta 8. daļa – nosaka institūcijas vadītāja atbildību par iekšējās kontroles sistēmas izveidi, uzturēšanu un pilnveidošanu⁶.
- ✓ Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (turpmāk – KNAB) 2018. gada 31. janvārī apstiprinātās Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās⁷ (turpmāk – Vadlīnijas).

Pašvaldības veiktie pasākumi 2021. – 2024. gadā

1. 2021. gada 29. aprīlis – ar domes lēmumu Nr. 119 apstiprināti noteikumi Nr. 3 “*Noteikumi par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas sistēmas organizāciju Talsu novada pašvaldībā*”.
2. 2021. gada 26. jūlijs – organizētas mācības deputātiem un Centrālās administrācijas darbiniekiem (5,2 akad. stundas), veikta zināšanu pārbaude.
3. 2021. gada 29. augusts – izstrādāts Pašvaldības Centrālās administrācijas pretkorupcijas pasākumu plāns 2021.–2023. gadam.
4. 2021. gada 29. augusts – veikts Centrālās administrācijas un pilsētu/pagastu pārvalžu amatu izvērtējums, kas pakļauti korupcijas riskam.
5. 2022. gada 28. aprīlis – ar domes lēmumu Nr. 164 apstiprināti noteikumi Nr. 2 “*Par iekšējās trauksmes celšanas sistēmu Talsu novada pašvaldībā*”.
6. 2023. gada 31. augusts – ar domes lēmumu Nr. 339 apstiprināts Talsu novada pašvaldības Ētikas kodekss.
7. 2024. gada 16. decembris – organizēts seminārs Pašvaldības Centrālās pārvaldes darbiniekiem un iestāžu pārstāvjiem par korupcijas risku un interešu konflikta novēršanu (ar zināšanu pārbaudi).

Novērtējuma secinājumi

1. Normatīvais regulējums Pašvaldībā ir pietiekams un nosaka atbildības jomas, risku novēršanas sistēmu un kontroles procedūras.

⁴ Pašvaldību likums, <https://likumi.lv/ta/id/336956-pasvaldibu-likums>

⁵ MK noteikumi Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”, <https://likumi.lv/ta/id/294518-noteikumi-par-ieksejas-kontroles-sistemas-pamatprasibam-korupcijas-un-interesu-konflikta-riska-noversanai-publiskas-personas-institucija>

⁶ Likums “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, <https://likumi.lv/ta/id/61913-par-interesu-konflikta-noversanu-valsts-amatpersonu-darbiba>

⁷ KNAB Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās, <https://www.knab.gov.lv/lv/media/765/download>

2. Institūciju vadītājiem ir deleģēts pienākums veikt risku izvērtējumu, identificēt riskam pakļautos amatus un noteikt pasākumus risku mazināšanai.
3. Kapitālsabiedrību gada pārskatos nav iekļauta pilnīga informācija par iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem risku novēršanai.
4. Pašvaldības un tās institūciju tīmekļvietnēs ne visiem sniegtajiem pakalpojumiem ir nodrošināti pakalpojumu apraksti tādā apjomā, kā to nosaka normatīvais regulējums.
5. Personāla mainība un pieredzes trūkums apgrūtina pilnvērtīgu risku izvērtējumu un pasākumu ieviešanu.
6. Apmācības par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanu nav organizētas visās iestādēs regulāri pēdējo trīs gadu laikā.
7. Daļā institūciju nav pietiekama kvalificēta personāla resursa, kas nodrošinātu efektīvu iekšējās kontroles sistēmas darbību, tādēļ nepieciešams piesaistīt ārējos apmācību resursus.
8. Pastāv augsts pieprasījums pēc iekšējām un elektroniskām apmācībām par risku vadību un interešu konflikta novēršanu, kas būtu efektīvākais veids plašākas auditorijas sasniegšanai.
9. Ar Talsu novada pašvaldības domes 2025. gada 29. maija lēmumu Nr. 110 apstiprināti noteikumi Nr. 2 "Noteikumi par risku pārvaldību un iekšējās kontroles sistēmas organizāciju Talsu novada pašvaldībā".
10. Ar Talsu novada pašvaldības domes 2025. gada 29. maija lēmumu Nr. 111 apstiprināts jauns Talsu novada pašvaldības Ētikas kodekss.

Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas pasākumu novērtējuma kopsavilkums (2021–2024)

Pasākums	Rezultatīvais rādītājs	Secinājumi
Noteikumi Nr. 3 "Noteikumi par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas sistēmas organizāciju Talsu novada pašvaldībā (2021)	Regulējums izveidots	Nepieciešams jauns regulējums
Apmācības par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanu (2021)	Apmācības organizētas, zināšanu pārbaude veikta	Ne visās iestādēs
Centrālās administrācijas pretkorupcijas pasākumu plāns 2021.–2023. gadam.	Plāns izstrādāts, uzdevumi noteikti	Nav veikta uzraudzība, nepieciešama pēctecība
Centrālās administrācijas un pilsētu/pagastu pārvalžu korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtējums (2021)	Amati izvērtēti	Reorganizācijas process un personāla mainība neatbilst izvērtējumam
Trauksmes celšanas sistēma (2022)	Sistēmas mehānisms izveidots	Pietrūkst regulāra darbinieku informēšana, sistēmas darbības izvērtējums
Ētikas kodekss (2023)	Ētikas principi un pamatprasības darbiniekiem noteiktas	Pietrūkst ētikas principi un pamatprasības deputātiem, nepieciešama konsekventa ieviešana praksē



Apmācību seminārs par korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu Centrālās pārvaldes un atsevišķu iestāžu darbiniekiem (2024)	Apmācības notikušas, zināšanu pārbaude veikta	Apmācības nav sistemātiskas, neregulāras, neaptver visas Pašvaldības iestādes
Kapitālsabiedrību pārskatu informācija	Veiktie pasākumi atspoguļoti daļēji	Informācija nepilnīga, publiskota daļēji
Pieejamo pakalpojumu apraksti tīmekļvietnēs	Izstrādāti un publiskoti	Informācija nepilnīga, aktualizējama

1. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS PILNVEIDE

1.1. Efektīva, mērķtiecīga un racionāla risku pārvaldība Pašvaldības institūcijās, nodrošinot risku novērtējumu, atbilstoši institūcijas specifikai, īstenojot noteiktās aktivitātes un izvērtējot to rezultativitāti.

Institūciju vadītājiem, ievērojot normatīvos aktus korupcijas novēršanas sistēmas ietvaros un saskaņā ar Vadlīnijām, ne retāk kā reizi trijos gados, ir jāveic institūciju funkciju un uzdevumu iespējamo korupcijas risku izvērtējums, jāidentificē korupcijas riskam pakļautie amati, jānosaka pasākumi risku mazināšanai vai novēršanai, kā arī jānodrošina pretkorupcijas pasākumu plāna izstrāde un tā īstenošana.

Pašvaldībā korupcijas risku pārvaldību nodrošina Pašvaldības iestāžu, kapitālsabiedrību (turpmāk – institūciju) vadītāji. Ne visās Pašvaldības institūcijās pēdējo trīs gadu laikā ir veikts iespējamais risku novērtējums un īstenoti plānotie risku novēršanas pasākumi, savukārt institūcijās, kurās risku novērtējums ir veikts, izvērtētie un konstatētie risku novēršanas pasākumi veikti daļēji. Piemēram, paredzētie risku novēršanas pasākumi noteikti formāli, izpildot nepieciešamās prasības par pretkorupcijas plāna izstrādi institūcijās vai arī institūcijās identificēto risku mazināšanai paredzētie un pretkorupcijas pasākumu plānos ietvertie pasākumi nereti ir norādīti kā pastāvīgi veicami, vienlaikus iztrūkst regulāra iedarbīguma novērtējuma.

Iekšējos noteikumos ir noteikti institūciju vadītāju pienākumi korupcijas risku uzraudzībā, taču šie pienākumi nav iekļauti visu institūciju tiešo vadītāju vai pilnvaroto darbinieku amata aprakstos. Institūciju vadītāji izprot pretkorupcijas pasākumu nozīmi, taču pastāv risks, ka institūciju vadītāji nodrošina šo procesu vadību.

2017. gada 17. oktobra Ministru kabineta noteikumu Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” 9. punktā noteikts, ka kapitālsabiedrības reizi gadā un ne vēlāk kā trīs mēnešus pēc gada pārskata apstiprināšanas publisko tīmekļvietnē informāciju par kapitālsabiedrības iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 36. panta pirmajā daļā noteikts, ka atvasināta publiska persona nodrošina, ka tās mājaslapā internetā tiek publiskota aktuāla informācija par kapitālsabiedrībām, savukārt šā likuma 58. panta pirmajā un otrajā daļā ir norādīta informācija, kas publiskas personas kapitālsabiedrībām ir jāpublisko savās interneta vietnēs (mājaslapās)⁸.

Valsts kontroles revīzijā Nr. 2.4.-9/2022 ”Vai jaunizveidotās pašvaldības ir izvērtējušas līdzdalību kapitālsabiedrībās normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un atbilstoši labai praksei?”⁹ norādīts – “*informācija par Pašvaldību kapitālsabiedrībām ir tikai daļēji publiskota*”.

Normatīvajos aktos noteiktais ir saistīts ar nepieciešamību pārorientēties no ārējās kontroles uz iekšējo, tādējādi stiprinot institūciju iekšējās kontroles sistēmu, kas ir cieši saistīta ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plāna 2023. - 2025. gadam¹⁰ apakšmērķa “Izveidot un uzlabot tādu patstāvīgi darbojošos iekšējās kontroles sistēmu, kas maksimāli ierobežo korupcijas rašanās un finanšu līdzekļu, tai skaitā ES un citu ārvalstu finanšu līdzekļu, izkrāpšanas iespējas valsts, pašvaldību vai privātajā sektorā” rīcības virzienā ietvertajiem pasākumiem.

Lai mazinātu iespējamos korupcijas riskus institūciju darbinieku rīcībai ar Pašvaldības mantu un finanšu resursiem, ir jānodrošina, ka institūcijās ir noteikta materiālo vērtību un

⁸ Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, <https://likumi.lv/ta/id/269907-publiskas-personas-kapitāla-dalu-un-kapitālsabiedrību-parvaldības-likums>.

⁹ Valsts kontroles revīzija, <https://lrk.gov.lv/lv/revizijas/revizijas/noslektas-revizijas/vai-jaunizveidotas-pasvaldības-ir-izvertejusias-līdzdalību-kapitālsabiedrības-normatīvajos-aktos-noteiktajā-kārtībā-un-atbilstoši-labai-praksei>

¹⁰ Ministru kabineta 2023. gada 11. aprīļa rīkojums Nr. 199 “Par Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānu 2023.–2025. gadam”, <https://likumi.lv/ta/id/341030-par-korupcijas-noversanas-un-apkarosanas-pasakumu-planu-2023-2025-gadam>.

izlietoto finanšu līdzekļu uzskaites kārtība, kā arī veikta mantas un finanšu līdzekļu izlietojuma kontrole. Saskaņā ar stratēģijā noteikto Pašvaldības Iekšējais auditors turpinās veikt uzraudzību Pašvaldības iestādēs konstatēto trūkumu novēršanā.

Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas darbību, institūcijas vadītājam vai viņa pilnvarotai personai (vai ar rīkojumu izveidotai darba grupai) ir jāizveido institūcijā kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas risku novēršanu - jāidentificē, jāanalizē un jānovērtē korupcijas riski, jānosaka, jāievieš un jāīsteno pasākumi korupcijas risku novēršanai, jānodrošina darbinieku izglītošana par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem, jāīsteno informācijas aprīte un komunikācija par korupcijas risku novēršanu un jānodrošina iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība.

Aktivitātes, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
1.1.1.	Nodrošināta institūcijas vadītāju, atbildīgo darbinieku (<i>korupcijas novēršanas jautājumos</i>) apmācība risku identificēšanā iestāžu funkciju/uzdevumu izpildē, amatu izvērtēšanā, Risku reģistra izstrādē un to izpildē.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs (atbildīgais darbinieks)	Līdz 31.12.2025.
1.1.2.	Nodrošināta institūciju darbinieku apmācība interešu konflikta un korupcijas novēršanas jautājumos, darbinieki saņēmuši apliecinājumus par sekmīgu dalību macībās.	Izpildedirektors, Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs	Līdz 31.12.2025. līdz 31.12.2027.
1.1.3.	Izstrādāti institūciju Risku reģistri 2025. - 2027. gadam, izvērtēti institūciju iespējamie riski funkciju/uzdevumu izpildē, veikts amatu izvērtējums.	Izpildedirektors, Institūcijas vadītājs (atbildīgais darbinieks)	Līdz 31.03.2026.
1.1.4.	Izstrādāti un Pašvaldības domē apstiprināti iekšējie noteikumi par iekšējā audita veikšanas un ieteikumu ieviešanas uzraudzības kārtību.	Domes priekšsēdētājs, Izpildedirektors, Iekšējais auditors, Juridiskais, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departaments	Līdz 31.03.2026.
1.1.5.	Veiktas tematiskās pārbaudes par interešu konflikta situācijām, kad saņemta informācija par incidentiem, tai skaitā par risku novēršanai paredzēto pasākumu izpildi.	Domes priekšsēdētājs, Izpildedirektors, Kvalitātes un risku vadītājs, Iekšējais auditors, Institūcijas vadītājs	Ne vēlāk kā mēneša laikā no informācijas saņemšanas par incidentu
1.1.6.	Veikti auditi vai tematiskās pārbaudes par institūciju iekšējās kontroles sistēmas	Domes priekšsēdētājs, Izpildedirektors,	Saskaņā ar iekšējā

	darbības efektivitāti.	Iekšējais auditors, Institūcijas vadītājs	audita 2026.-2027. gadam plānu
1.1.7.	Nodrošināta pilnīga un savlaicīga aktuālās informācijas publiskošana Pašvaldības un Pašvaldības kapitālsabiedrību mājaslapās, atbilstoši normatīvo aktu prasībām.	Kapitālsabiedrības, Juridiskā, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departamenta kapitālsabiedrību speciālisti, Administratīvā departamenta Sabiedrisko attiecību nodaļa	Ne retāk kā reizi ceturksnī, gadā - piecu mēnešu laikā pēc pārskata gada beigām
1.1.8.	Pārskatītas risku novēršanas organizēšanas sistēmas procedūras, pilnveidoti iekšējie noteikumi "Noteikumi par risku pārvaldību un iekšējās kontroles sistēmas organizāciju Talsu novada pašvaldībā".	Kvalitātes un risku vadītājs, Iekšējais auditors, Juridiskā, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departaments	Līdz 31.12.2027.

1.2. Apzināt un iedzīvināt analītisko iespēju izmantošanu risku novērtējumā vai neatbilstību identificēšanā.

Pieaugot Pašvaldības rīcībā esošajam datu apjomam (tostarp strukturētā veidā), kā arī nodrošinot datu pieejamību un izmantojot ārējos datu avotus, iespējams arvien plašāk pielietot analītiskos rīkus risku vadībā. Sistemātiska datu analīzes metožu izmantošana ļautu savlaicīgi identificēt riskam pakļautās jomas un procesus, kā arī noteikt iespējamās neatbilstības institūciju darbībā.

Aktivitāte, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
1.2.1.	Sadarbībā ar citām pašvaldībām, nevalstiskajām organizācijām, datu analītiķiem organizēts pieredzes apmaiņas pasākums par risku identificēšanu, izmantojot datus (<i>hakatons</i>)	Domes priekšsēdētājs, Izpildedirektors, Kvalitātes un risku vadītājs, Iekšējais auditors, Centrālās pārvaldes struktūrvienības	Līdz 31.12.2027.

2. CILVĒKRESURSU VADĪBAS PILNVEIDE, VEICINOT ĒTISKUMU UN MAZINOT INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS RISKUS

2.1. Personāla atlase un procedūras atklātības nodrošināšana. Efektīvas motivēšanas politikas un novērtēšanas sistēmas iedzīvināšana.

Lai pilnveidotu atklātību un pretendentu līdzvērtību personāla atlases konkursos uz vakantajiem amatiem institūcijās, nepieciešams izstrādāt un izdot iekšējo normatīvo aktu, kas reglamentē:

- ✓ amata kandidātu atlases mērķi;
- ✓ amata kandidātu atlases rīkotāju un tiesisko pamatojumu;
- ✓ atlases komisijas darba organizāciju un kompetenci;
- ✓ pieteikuma iesniegšanas kārtību, saturu un nepieciešamos dokumentus;
- ✓ informācijas un komunikācijas kārtību par kandidātu atlases procesu;
- ✓ pieteikumu izskatīšanas un vērtēšanas kritērijus;
- ✓ lēmumu pieņemšanas kārtību un atlases rezultātu publiskošanu.

Tas nodrošinās pārskatāmu, saprotamu, vienlīdzīgu un tiesiski pamatotu atlases procesu, vienlaikus radot priekšnosacījumus motivējošas un caurskatāmas atlīdzības sistēmas ieviešanai.

Aktivitāte, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
2.1.1.	Izdots iekšējais normatīvais akts, kas reglamentē kārtību un nosaka prasības, kādā tiek veikta personāla atlase (<i>iekšējais, ārējais konkurss</i>), tādējādi nodrošinot atklātību un pretendentu līdzvērtību personāla atlases konkursos uz vakantajiem amatiem.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Juridiskais, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departaments, Kvalitātes un risku vadītājs	Līdz 31.03.2026.
2.1.2.	Izveidota caurskatāma un konkurētspējīga atlīdzības sistēma - izstrādāti noteikumi, kas nosaka kārtību un prasības atlīdzības principiem, atlīdzības struktūrai (<i>pamatalga, piemaksas, kompensācijas u.c.</i>), amatu klasifikācijai un novērtēšanas sistēmai.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Juridiskā, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departamenta juristi, Finanšu un grāmatvedības departaments	Līdz 31.12.2025.

2.2. Mazināt interešu konflikta iespējamību, ieviešot vienotu interešu deklarēšanas pieeju Pašvaldības institūcijās nodarbinātajiem, kuru amati pakļauti interešu konflikta riskiem.

Lai ierobežotu likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normu atšķirīgu interpretāciju un preventīvi novērstu iespējamus riskus, ka atsevišķiem amatiem nav noteikts valsts amatpersonas statuss, nepieciešams veikt institūciju darbinieku amatu un komisiju locekļu pilnvarojuma izvērtējumu.

Pamatojoties uz Valsts ieņēmumu dienesta vadlīnijām “Par likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrās un trešās daļas piemērošanu”¹¹, nosakot valsts amatpersonas statusu”, nepieciešams:

- ✓ nodrošināt darbinieku atbilstošu apmācību;
- ✓ novērst normu interpretācijas atšķirības;
- ✓ stiprināt izpratni par interešu konflikta risku un trauksmes celšanas procedūrām;
- ✓ veidot ilgtermiņa sistēmu regulārām apmācībām un zināšanu pārbaudei.

Tas nodrošinās tiesisku, caurskatāmu un vienotu pieeju normatīvo prasību ievērošanā visās Pašvaldības institūcijās.

Aktivitātes, rezultātie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultātie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
2.2.1.	Nodrošināta institūcijas vadītāja, atbildīgā darbinieka (<i>korupcijas novēršanas jautājumos</i>) un/vai personāla speciālista apmācība par likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrās un trešās daļas piemērošanu saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta vadlīnijām.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs	Līdz 31.03.2026.
2.2.2.	Nodrošinātas apmācības institūciju vadītājiem un speciālistiem, tai skaitā veikta zināšanu pārbaude - testēšana par korupcijas un interešu konflikta riska jautājumiem.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs	Trīs mēnešu laikā pēc pārbaudes laika (<i>sākotnējā apmācība</i>) Līdz 31.12.2027. (<i>kārtējās apmācības</i>)
2.2.3.	Atbildīgajām personām, kuras izskata trauksmes celšanas ziņojumu, ir nodrošinātas tālākizglītības iespējas specializētajās apmācībās, pieredzes apmaiņa.	Izpildedirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti,	Līdz 31.12.2027.

¹¹ Valsts ieņēmumu dienesta vadlīnijas “Par likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrās un trešās daļas piemērošanu”, <https://www.vid.gov.lv/lv/jaunakie-skaidrojumi-katalogs/publicets-informativais-materials-par-likuma-par-interesu-konflikta-noversanu-valsts-amatpersonu-darbiba-4-panta-otras-un-tresas-dalas-piemerosanu-nosakot-valsts-amatpersonas-statusu>

		Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs.	
--	--	--	--

2.3. Valsts amatpersonu statusam atbilstošo amatu novērtēšana saskaņā ar reglamentētām procedūrām, nodrošinot valsts amatpersonu amatu identificēšanu un valsts amatpersonu sarakstu iesniegšanu Valsts ieņēmumu dienestam.

Institūcijas vadītājam jānodrošina, ka saskaņā ar likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktajām prasībām Pašvaldības institūcijās tiek veikts darbinieku amatu aprakstos noteikto pienākumu izvērtējums un darbinieku amati, kas ir nosakāmi par valsts amatpersonu amatiem, atbilstošajos termiņos tiek atzīti par valsts amatpersonu amatiem un tiek iekļauti Pašvaldības institūcijas valsts amatpersonu sarakstos.

Aktivitātes, rezultātie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultātie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
2.3.1.	Izvērtēts un aktualizēts Pašvaldības institūcijās nodarbināto valsts amatpersonu saraksts.	Juridiskā, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departamenta juristi, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Kvalitātes un risku vadītājs	Līdz 31.03.2026. Līdz 31.12.2027.
2.3.2.	Izlases kārtībā veiktas tematiskās pārbaudes par Pašvaldības institūciju valsts amatpersonu amatu savienošānu ar citu amatu, nodrošinot augstāko, kā arī riskiem vairāk pakļauto valsts amatpersonu deklarācijā norādīto ziņu pārbaudi.	Domes priekšsēdētājs, Izpilddirektors, Iekšējais auditors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti	Līdz 30.06.2026. Līdz 30.06.2027.

3. ATVĒRTAS PĀRVALDĪBAS PRINCIPU VEICINĀŠANA UN SABIEDRĪBAS LĪDZDALĪBA PAŠVALDĪBAS DARBĀ

3.1. Sabiedrības līdzdalība izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē

Latvijas Republikas Satversmes 101. pantā paredzētās tiesības ir cieši saistītas ar 104. pantā garantētajām tiesībām ikvienam Latvijas pilsonim piedalīties valsts un pašvaldību darbībā¹². No šīm normām izriet arī valsts pienākums nodrošināt, ka iedzīvotājiem piešķirtās līdzdalības tiesības nav tikai formālas, bet tiek īstenotas efektīvi. Sabiedrības iesaiste normatīvo aktu un citu lēmumu izstrādē veicina kvalitatīvāku regulējumu un stiprina demokrātijas principu īstenošanu.

Pašvaldību likuma 54. pants paredz, ka iedzīvotāju līdzdalības veicināšanai pašvaldība rīko publiskās apspriešanas tās autonomās kompetences jautājumos. Savukārt likuma 58. pants nosaka¹³, ka pašvaldība var izveidot iedzīvotāju padomes, izdodot saistošos noteikumus, kas regulē padomes izveidi un darbību, tādējādi nodrošinot vietējo kopienu interešu pārstāvību un līdzdalību pašvaldības attīstībā.

Interesu pārstāvības atklātības likums¹⁴ uzliek pienākumu nodrošināt informācijas pieejamību par valsts amatpersonu dalību lēmumu izstrādes procesā, tostarp komisijās, darba grupās un sanāksmēs. Šī prasība ir būtiska pašvaldības pārredzamības nodrošināšanai, īpaši attiecībā uz sabiedrībai nozīmīgu lēmumu izstrādi un publiskošanu.

Vienlaikus sabiedrības uzticēšanās stiprināšanai un korupcijas risku mazināšanai nozīmīga ir vispārpieejamas informācijas publiskošana par visiem publiskās personas veiktajiem iepirkumiem un to ietvaros izlietotajiem finanšu līdzekļiem neatkarīgi no līgumcenas. Šādu informāciju iespējams publicēt atvērto datu formātā, vienlaikus ievērojot normatīvo aktu noteiktos ierobežojumus.

Latvijas Piektā nacionālā atvērtās pārvaldības rīcības plāna 2022.–2025. gadam¹⁵ mērķis ir veicināt jēgpilnu sabiedrības līdzdalību, kvalitatīvu lēmumu izstrādi un pārvaldības caurskatāmību. Plānā izvirzīti rīcības virzieni, kas saskan ar starptautiski definētām atvērtās pārvaldības vērtībām, tostarp:

- ✓ jēgpilna un efektīva sabiedrības līdzdalība izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē;
- ✓ pašvaldību atvērtība un iedzīvotāju iespējas iesaistīties savas pašvaldības darbā.

Lai veicinātu sabiedrības līdzdalību izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē, nepieciešams nodrošināt skaidru, saprotamu un savlaicīgu informāciju par plānotajiem lēmumiem, izveidot efektīvus līdzdalības mehānismus, stiprināt uzticēšanos starp sabiedrību un lēmumu pieņēmējiem un attīstīt sabiedrības līdzdalības prasmes un kompetences, nodrošinot dažādu sabiedrības grupu iesaisti.

Aktivitātes, rezultātie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultātie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
3.1.1.	Pašvaldības tīmekļvietnē regulāri tiek publicēta aktuālā informācija un dati par Pašvaldību saskaņā ar MK noteikumus	Izpildedirektors, Iekšējais auditors, Kvalitātes un risku	Pastāvīgi

¹² Latvijas republikas Satversme, <https://likumi.lv/ta/id/57980-latvijas-republikas-satversme>

¹³ Pašvaldību likums, <https://likumi.lv/ta/id/336956-pasvaldibu-likums>

¹⁴ Interesu pārstāvības atklātības likums, <https://likumi.lv/ta/id/336676-interesu-parstavibas-atklatibas-likums>

¹⁵ Latvijas Piektais nacionālais atvērtās pārvaldības rīcības plāns 2022.–2025. gadam, <https://likumi.lv/ta/id/329905-par-latvijas-piekto-nacionalo-atvertas-parvaldibas-ricibas-planu-20222025-gadam>

	Nr. 445 “Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā” ¹⁶ noteikto. Informācija pieejama skaitliskā, aprakstošā un vizuālā formātā.	vadītājs, Centrālās pārvaldes struktūrvienību vadītāji	
3.1.2.	Nodrošinātas apmācības Pašvaldības institūciju darbiniekiem par tādām tēmām kā atvērta pārvaldība, sabiedrības līdzdalība, atvērtie dati un to izmantošana, digitālie risinājumi un digitālā pārvaldība u.c.	Izpilddirektors, Administratīvā departamenta personāla speciālisti, Kvalitātes un risku vadītājs, Institūcijas vadītājs	Līdz 31.12.2027.

3.2. Informācijas pieejamības nodrošināšana

Novērtējuma laikā konstatēts, ka Pašvaldības tīmekļvietnē un tās institūciju tīmekļvietnēs ne visiem sniegtajiem pakalpojumiem ir nodrošināti pakalpojumu apraksti tādā apjomā, kā to nosaka normatīvais regulējums. Šāda situācija ierobežo iedzīvotāju iespējas iegūt pilnvērtīgu un vienlīdzīgu informāciju par pieejamajiem pakalpojumiem un to izmantošanas kārtību.

Ministru kabineta 2020. gada 14. jūlija noteikumu Nr. 445 “Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā”:

- ✓ 3. punkts paredz, ka iestāde nodrošina tās kompetencē esošās informācijas pieejamību oficiālajā tīmekļvietnē vai pārraugošās iestādes tīmekļvietnē un mobilajā lietotnē (ja tāda ir izveidota), izņemot gadījumus, kad informācija ir klasificējama kā ierobežotas pieejamības, valsts noslēpums vai nav publicējama atbilstoši speciālajiem normatīvajiem aktiem;
- ✓ 20.5. un 20.5.1. apakšpunkti paredz, ka sadaļā “Pakalpojumi” jāiekļauj informācija par iestādes sniegtajiem pārvaldes un citiem pakalpojumiem, nodrošinot saites uz pakalpojumu aprakstiem vai veidojot tos vismaz tādā apjomā, kā noteikts regulējumā par valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību.

Lai ievērotu normatīvo aktu prasības un vienlaikus stiprinātu iedzīvotāju uzticēšanos Pašvaldības darbībai, ir nepieciešams pilnveidot pakalpojumu aprakstu pieejamību, nodrošinot to vienotību, aktualitāti un atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Aktivitātes, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.p.k.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie, atbildīgie	Izpildes termiņi
3.2.1.	Izstrādāta Pašvaldības īpašumā vai valdījumā esošu nekustamo īpašumu pārvaldības stratēģija 2026. – 2028. gadam.	Izpilddirektors, Attīstības plānošanas, projektu vadības un tūrisma departaments, Nekustamo īpašumu un vides aizsardzības departaments,	Līdz 30.06.2026.

¹⁶ MK 2020. gada 14. jūlija noteikumi Nr. 445 “Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā”, <https://likumi.lv/ta/id/316109-kartiba-kada-iestades-ievieto-informaciju-interneta>

		Juridiskais, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departaments	
3.2.2.	Pašvaldības tīmekļvietnē izvietota informācija par Pašvaldības īpašumā vai valdījumā esošajiem iznomājamiem zemesgabaliem, nekustamiem īpašumiem, izīrējamiem dzīvokļiem, atsavināmiem zemesgabaliem un nedzīvojamām telpām, atsavināmiem dzīvokļiem un Pašvaldības nomātajiem īpašumiem.	Izpilddirektors, Nekustamo īpašumu un vides aizsardzības departaments, Administratīvā departamenta Sabiedrisko attiecību nodaļa	Pastāvīgi
3.2.3.	Informācija par Pašvaldības iepirkumiem tiek publiskota vienotajā iepirkumu vadības platformā www.iepirkumi.lv , tādā veidā nodrošinot efektīvu, pārskatāmu un automatizētu iepirkumu procesu pārvaldību.	Izpilddirektors, Juridiskā, iepirkumu un kapitālsabiedrību uzraudzības departamenta Iepirkumu nodaļa, Institūcijas vadītājs	No 01.01.2026.
3.2.4.	Saskaņā ar normatīvajā regulējumā par valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību noteiktajām prasībām pilnveidoti/izstrādāti Pašvaldības institūciju sniegto pakalpojumu apraksti.	Izpilddirektors, Institūcijas vadītājs	Līdz 31.03.2026.
3.2.5.	Pašvaldības tīmekļvietnē (<i>institūcijas tīmekļvietnē</i>) saskaņā ar normatīvajā regulējumā par valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību noteiktajām prasībām ir izvietota informācija par visiem Pašvaldības institūciju sniegtajiem pakalpojumiem.	Izpilddirektors, Institūcijas vadītājs, Administratīvā departamenta Sabiedrisko attiecību nodaļa	No 01.04.2026.



NOSLĒGUMS

Talsu novada pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas 2025. – 2027. gadam īstenošanas atbildība un pārraudzība

Stratēģijas īstenošana un īstenošanas atbildība

Pašvaldības dome nodrošina stratēģijas politisko vadību un stratēģisko virzību, uzraugot tās mērķu sasniegšanu un pieņemot nepieciešamos lēmumus. Stratēģijas praktiskajā izpildē iesaistītas visas Pašvaldības institūcijas, savukārt par konkrētu aktivitāšu īstenošanu atbild norādītie iesaistītie izpildītāji.

Iekšējās kontroles sistēmas pārvaldība

Par iekšējās kontroles sistēmas darbības nodrošināšanu un kontroles izvērtēšanu atbild Pašvaldības izpilddirektors, īstenojot savas kompetences ietvaros nepieciešamos uzraudzības un vadības pasākumus. Institūciju vadītāji nodrošina risku vadības procesu īstenošanu savās institūcijās, ievērojot stratēģijā noteiktās prasības un labas pārvaldības principus.

Iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība

Iekšējais auditors saskaņā ar Iekšējā audita likuma prasībām veic iekšējās kontroles sistēmas uzraudzību, organizējot iekšēos auditus un tematiskās pārbaudes. To laikā tiek izvērtēta risku novēršanas pasākumu izpilde, efektivitāte un lietderība Pašvaldības institūcijās, nodrošinot stratēģijas atbilstību noteiktajiem mērķiem.

Metodiskais atbalsts un koordinācija

Kvalitātes un risku vadītājs nodrošina metodisko atbalstu institūcijām, koordinē risku pārvaldības procesu pilnveidi un seko līdzi risku vadības integrācijai ikdienas darbā, kā arī veicina vienotu pieeju kvalitātes nodrošināšanā un risku vadībā visā Pašvaldībā.

Stratēģijas pārraudzības process

Tiek veikts regulāri visā stratēģijas darbības periodā no 2025. līdz 2027. gadam. Reizi gadā, līdz Pašvaldības gada pārskata apstiprināšanai, kārtējā Pašvaldības domes sēdē, Pašvaldības domes priekšsēdētājs sniedz konspektīvu pārskatu par Pretkorupcijas stratēģijā noteikto rezultatīvo rādītāju izpildi iepriekšējā gadā.