

## Nolikums Nr.5

### “Atklāta konkursa nolikums uz Talsu novada pašvaldības Izpilddirektora vietnieka administratīvajos un finanšu jautājumos amatu”

*Izdots saskaņā ar Pašvaldību likuma  
21. panta ceturto daļu*

#### 1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts atklāts konkurss uz Talsu novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldības) Izpilddirektora vietnieka administratīvajos un finanšu jautājumos amatu.
- 1.2. Konkursa mērķis ir izraudzīties **Izpilddirektora vietnieka administratīvajos un finanšu jautājumos** (profesijas kods 1112 39) amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu.

#### 2. Konkursa komisija

- 2.1. Konkursu organizē konkursa komisija (turpmāk – Komisija) trīs locekļu sastāvā, kuru izveido ar Pašvaldības domes priekšsēdētāja (turpmāk – Domes priekšsēdētājs) rīkojumu, nosakot Komisijas sastāvu un priekšsēdētāju. Komisijas sastāvs var tikt grozīts pēc Domes priekšsēdētāja ieskatiem, ja tam ir objektīvi iemesli.
- 2.2. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās visi trīs Komisijas locekļi.
- 2.3. Komisija darbu veic klātienē un Zoom platformā.
- 2.4. Komisijas sēdes vada Komisijas priekšsēdētājs. Komisijas sēdes tiek protokolētas, to nodrošina Pašvaldības Centrālās pārvaldes Administratīvā departamenta vecākais personāla speciālists. Komisijas sēdes protokolus paraksta visi Komisijas locekļi.
- 2.5. Pēc pretendentu izvērtēšanas Komisija vienojas par piemērotākā pretendenta apstiprināšanu un sniedz Domes priekšsēdētājam priekšlikumu par amatam piemērotāko kandidātu. Ja vairāki pretendenti ieguvuši vienādu punktu skaitu, komisija pieņem lēmumu par piemērotāko pretendentu, atklāti balsojot, ar klātesošo balsu vairākumu. Ja balsu skaits sadalās vienādi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss.
- 2.6. Ja Komisija nevienam no pretendentiem neizvēlas par atbilstošu vakantajam amatam, Komisija pieņem lēmumu par atkārtota pretendenta atlases konkursa izsludināšanu.

#### 3. Komisijas kompetence un konkursa norise

- 3.1. Konkurss norit divās kārtās:
  - 3.1.1. 1.kārta: Komisija izvērtē iesniegtos dokumentus un, atbilstoši iesniegtajiem dokumentiem, novērtē katra pretendenta atbilstību Nolikumā izvirzītajām prasībām (2.pielikums):

| Kritērijs                                                                                                                                                                                                     | Punkti                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>1. Izglītība</b>                                                                                                                                                                                           | <b>Maksimālais punktu skaits 6,5</b> |
| 1.1. Maģistra/ doktora grāds vadības, tiesību zinātnes, ekonomikas vai finanšu jomā                                                                                                                           | 6 punkti                             |
| 1.2. otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai bakalaura grāds vadības, tiesību zinātnes, ekonomikas vai finanšu jomā                                                                                   | 4 punkti                             |
| 1.3. Amata pienākumu izpildei atbilstošu papildu apmācību apmeklējums (vismaz 8 stundu apjomā) pēdējo trīs gadu laikā – līdz 0,5 punktiem (0,1 punkts par katru, bet ne vairāk kā piecas apmācības vai kursi) | līdz 0,5 punktiem                    |
| <b>2. Profesionālā pieredze</b>                                                                                                                                                                               | <b>Maksimālais punktu skaits 7,5</b> |

|                                                                                                                                  |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 2.1. Vadības pieredze vidējā (51 līdz 250 darbinieku) institūcijā pēdējo piecu gadu laikā (par katru gadu 1 punkts).             | līdz 5 punktiem                     |
| 2.2. Vadības pieredze lielā (251 līdz 500 un vairāk darbinieku) institūcijā pēdējo piecu gadu laikā (par katru gadu 1.5 punkts). | līdz 7,5 punktiem                   |
| <b>3. Motivācijas vēstule</b>                                                                                                    | <b>Maksimālais punktu skaits 1</b>  |
| <b>4. Redzējums par pašvaldības darba organizāciju, pārvaldības vīzijas un prioritāšu izklāsts.</b>                              | <b>Maksimālais punktu skaits 3</b>  |
| 4.1. Izpratne par valsts pārvaldes, pašvaldības darbu, administratīvajiem un finanšu procesiem iestādē.                          | līdz 0,5                            |
| 4.2. Izpratne par cilvēkresursu un finanšu politikas veidošanu pašvaldībā.                                                       | līdz 0,5                            |
| 4.3. Zināšanas un pieredze cilvēkresursu vadībā.                                                                                 | līdz 0,5                            |
| 4.4. Zināšanas un pieredze, izstrādājot ilgtermiņa un īstermiņa finanšu plānus / mērķus.                                         | līdz 0,5                            |
| 4.5. Zināšanas un izpratne par valsts pārvaldes budžeta plānošanu, izpildes kontroli un datu analīzi.                            | līdz 0,5                            |
| 4.6. Literārā valoda un prasme argumentēti paust savu viedokli.                                                                  | līdz 0,5                            |
| <b>Kopā:</b>                                                                                                                     | <b>Maksimālais punktu skaits 18</b> |

3.1.2. Ja 1. atlases kārtā Komisija konstatē, ka pretendents neatbilst kādai Nolikumā izvirzītajai prasībai, pretendents tiek izslēgts no tālākas dalības konkursā.

3.1.3. Pretendenti, kuri ieguvuši vismaz 60 % no 1. atlases kārtā iespējamo punktu skaita, tiek virzīti tālāk 2. atlases kārtai intervijai.

3.1.4. 2. kārtā: intervijās ar pretendentiem, kuri atbilst izvirzītajām prasībām, tiek vērtēta pretendenta profesionālā atbilstība veicamajiem amata pienākumiem (zināšanas par valsts pārvaldes, t.sk., pašvaldības darbības principiem, finanšu un cilvēkresursu vadība), digitālās prasmes (praktiskais uzdevums), normatīvo aktu pārzināšana, spēja sniegt kompetentas atbildes uz specifiskiem jautājumiem attiecīgajā jomā, saskarsmes, komunikācijas un ES svešvalodas prasmes (2.pielikums):

| <b>Kritērijs</b>                                                                               | <b>Punkti</b>                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>1. Vadības kompetence</b>                                                                   | <b>Maksimālais punktu skaits 18</b> |
| 1.1. Orientācijas uz attīstību un rezultātu sasniegšanu                                        | līdz 3 punktiem                     |
| 1.2. Konceptuālā, analītiskā un stratēģiskā domāšana                                           | līdz 3 punktiem                     |
| 1.3. Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību                                              | līdz 3 punktiem                     |
| 1.4. Komandas vadība un darbinieku motivēšana                                                  | līdz 3 punktiem                     |
| 1.5. Organizācijas vērtību apzināšanās                                                         | līdz 3 punktiem                     |
| 1.6. Pārmaiņu vadība                                                                           | līdz 3 punktiem                     |
| <b>2. Profesionālā atbilstība</b>                                                              | <b>Maksimālais punktu skaits 15</b> |
| 2.1. Zināšanas par valsts pārvaldes, t.sk., pašvaldības darbības principiem                    | līdz 3 punktiem                     |
| 2.2. Ar pašvaldības darbību normatīvo aktu pārzināšana amata atbildības jomā                   | līdz 3 punktiem                     |
| 2.3. Spēja sniegt argumentētas atbildes uz Komisijas jautājumiem cilvēkresursu un finanšu jomā | līdz 3 punktiem                     |
| 2.4. Digitālās prasmes (praktiskais uzdevums)                                                  | līdz 3 punktiem                     |

|                                                                                 |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 2.5. Saskarsmes, komunikācijas, prezentācijas prasmes un ES svešvalodas prasmes | līdz 3 punktiem                     |
| <b>Kopā:</b>                                                                    | <b>Maksimālais punktu skaits 33</b> |

- 3.1.5. Komisijas locekļiem ir tiesības pretendentiem uzdot brīvi formulētus jautājumus, kas saistīti ar iepriekšējo darba pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi, pašvaldības konkrētās jomas attīstības redzējumu, veicamo amata pienākumu vērtējumu.
- 3.1.6. Komisija sazinās tikai ar tiem pretendentiem, kuri tiek aicināti dalībai otrajā kārtā (intervijā), un 10 dienu laikā pēc pieteikšanās termiņa beigām uzaicina piedalīties intervijā. Uz intervijām pretendenti tiek aicināti, sazinoties pa pieteikumā norādīto tālruni, norādot paredzētās intervijas norises laiku un vietu.
- 3.2. Katrs Komisijas loceklis vērtē katru pretendentu saskaņā ar šī nolikuma nosacījumiem, pretendenta iesniegtajiem dokumentiem, uz intervijas laikā uzdotajiem jautājumiem sniegtajām atbildēm, komunikāciju un saskarsmes prasmēm, un pretendenta pausto motivāciju intervijas laikā. Katra komisijas locekļa individuāli piešķirtie punkti katram pretendentam tiek summēti un dalīti ar komisijas locekļu skaitu, tālākai pretendentu vērtēšanai tiek izmantots kritēriju vidējais punktu skaits.
- 3.3. Lēmumu par pretendenta atbilstību pieņem, pamatojoties uz abās kārtās iegūto punktu kopsummas rezultātu.
- 3.4. Ja abu kārtu kopsummā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu punktu skaitu vai pretendenta pārsvars nav lielāks par 1 punktu, komisijai ir tiesības organizēt papildu atlases kārtu vai lemt par piemērotāko pretendentu šī nolikuma 2.5. punktā noteiktajā kārtībā.
- 3.5. Gala lēmumu Komisija pieņem bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendentam rakstveidā (uz pieteikumā norādīto e-pastu) 10 darba dienu laikā pēc konkursa 2.atlases kārtas.
- 3.6. Ja pretendents, kurš uzvarējis konkursā, piekrīt nodibināt darba tiesiskās attiecības, to apliecina rakstveida iesniegumā par pieņemšanu darbā.
- 3.7. Ja pretendents, kurš uzvarējis konkursā, pieņem lēmumu atteikties no piedāvājuma nodibināt darba tiesiskās attiecības, komisija var pieņemt lēmumu par nākamā pretendenta, ar lielāko iegūto punktu skaitu izvirzīšanu apstiprināšanai amatā šajā Nolikumā noteiktajā kārtībā.
- 3.8. Par kandidāta iecelšanu Izpilddirektora vietnieka amatā lemj Pašvaldības dome. Amatā iecelšanas gadījumā ar personu tiek nodibinātas darba tiesiskās attiecības uz pilnvaru termiņa laiku, nosakot 3 mēnešu pārbaudes laiku.
- 3.9. Pretendenta pieņemšana darbā tiek apstiprināta ar Domes lēmumu.

#### 4. Konkursa dalībnieki

- 4.1. Konkursā var piedalīties jebkura persona, kura atbilst kandidātu atlases kritērijiem, iesniedzot pieteikumu Pašvaldībai.
- 4.2. Pieteikumu ar norādi "Konkursam uz Talsu novada pašvaldības Izpilddirektora vietnieka administratīvajos un finanšu jautājumos amatu" var iesniegt:
  - 4.2.1.nosūtot pa pastu, norādot adresātu – Talsu novada pašvaldība, Administratīvais departaments, Kareivju iela 7, Talsi, Talsu novads, LV-3201
  - 4.2.2.slēgtā aploksnē Talsu novada pašvaldības Administratīvajā departamentā, Kareivju ielā 7, 2. korpusā 425. kabinetā, Talsos, Talsu novadā, LV-3201;
  - 4.2.3.slēgtā aploksnē, ievietojot to pie Talsu novada pašvaldības ārdurvīm novietotajā pasta kastē, norādot adresātu – Talsu novada pašvaldība, Administratīvais departaments, Kareivju iela 7, Talsi, Talsu novads, LV-3201;
  - 4.2.4.nosūtot uz elektroniskā pasta adresi vakances@talsi.lv.
- 4.3. Pa pastu iesūtītam vai personīgi iesniegtam pieteikumam jābūt personīgi parakstītam, savukārt e-pastā iesūtītam pieteikumam jābūt parakstītam ar drošu elektronisko parakstu.
- 4.4. Pieteikums jāiesniedz Pašvaldībā vai jānodrošina tā iesūtīšana pa pastu (pasta zīmogs) vai e- pastā vakances@talsi.lv sludinājumā norādītajā termiņā.
- 4.5. Pieteikums satur šādus dokumentus:
  - 4.5.1.dzīves darba gaitu apraksts (Curriculum Vitae);

- 4.5.2.motivācijas vēstule;
- 4.5.3.pretendenta redzējums par pašvaldības darba organizāciju, pārvaldības vīzijas un prioritāšu izkāsts konkrētā amata jomā (apjoms ne vairāk kā divas A 4 lapas);
- 4.5.4.apliecinājums (saskaņā ar nolikuma 1. pielikumu);
- 4.5.5.augstāko izglītību apliecinošu dokumentu kopijas;
- 4.5.6.papildus iegūta izglītība, kas atbilst Izpilddirektora vietnieka amata pienākumu izpildei un iegūta pēdējo 3 (trīs) gadu laikā apliecinošu dokumentu kopijas.

## **5. Noslēguma jautājumi**

- 5.1. Informācija par konkursu tiek ievietota Talsu novada pašvaldības tīmekļvietnē [www.talsunovads.lv](http://www.talsunovads.lv), Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē [www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv), karjeras plānošanas portālā [www.cv.lv](http://www.cv.lv), tiešsaistes sociālā tīkla tīmekļvietnē [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) un [www.facebook.com](http://www.facebook.com).
- 5.2. Kandidāta iesniegtais pieteikums tiek reģistrēts pieteikumu saņemšanas reģistrā.
- 5.3. Iesniegtie dokumenti kandidātam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek pārtraukts pēc dokumentu iesniegšanas termiņa beigām.
- 5.4. Konkursa dokumentiem saskaņā ar Talsu novada pašvaldības Talsu novada pašvaldības 2025. gada 31. janvāra rīkojumu Nr. TNPCP/25/4-4/16/RSJ "Par ierobežotas pieejamības informācijas statusa noteikšanu" ir ierobežotas pieejamības statuss.

Domes priekšsēdētājs

A. Āboliņš